

# L'INCLUSION : DU CONCEPT À LA MISE EN ŒUVRE



## Public visé et prérequis :

- Professionnels d'accompagnement et de direction du secteur social et médico-social
- Aucun prérequis

## Méthodes pédagogiques et animation :

- La formation s'articule au travers d'apports théoriques, de partages d'expériences et de mises en situation
- Un livret de formation dédié sera mis à disposition des stagiaires et servira de support individuel à la formation
- Un-e intervenant-e formé-e aux principes *Makoto* animera la formation. En fonction de la taille du groupe, un-e second-e intervenant-e sera mobilisé-e.

## Durée et organisation :

- 2 séquences réparties sur 2 jours pour une formation totale de 14h
- La formation se déroule au sein de votre structure ou sur tout site de votre choix

## Les + :

- Une approche apaisée et réaliste de l'inclusion
- Une valorisation de la fonction des professionnels
- Des connaissances et outils mobilisables dans la pratique

## Coût :

- Demandez un devis personnalisé à [contact@makoto-conseil.fr](mailto:contact@makoto-conseil.fr)
- Tarif indicatif : 1200€/journée de formation  
(HT et hors frais de déplacement/restauration)

## Modalités d'évaluation :

- Questionnaire préalable
- Exercices à chaque étape
- Questionnaire fin de formation

L'inclusion est au cœur de la transformation de l'offre. Elle implique un changement de paradigme pour les usagers, les institutions et les pratiques. Il s'agit de passer d'une logique de protection absolue vers une logique de prise de risque mesurée et d'autodétermination.

L'identité professionnelle est ainsi amenée à se refonder autour d'une nouvelle expertise et de nouvelles compétences.

***Makoto* vous accompagne à vous approprier cette nouvelle fonction de "passeur" vers l'inclusion.**

## Compétences développées :

- Maîtriser le concept théorique d'inclusion et ses enjeux
- Connaître les évolutions du secteur et de de l'identité professionnelle
- Connaître et mobiliser le concept d'autodétermination au service de l'inclusion
- Connaître et identifier les facteurs agissant sur l'inclusion
- Élaborer une stratégie d'accompagnement inclusif
- Conduire le partenariat au service de l'inclusion
- Sécuriser le parcours de l'utilisateur

## Thèmes abordés :

- Histoire du secteur
- Concept d'inclusion
- Identité professionnelle et fonction de "passeur" d'inclusion
- Différences entre institution et établissement
- Concept d'autodétermination
- Accompagnement à l'expression du projet de vie inclusif
- Identification des facteurs agissant sur le projet de vie
- Élaboration d'une stratégie de levée des freins à l'inclusion
- Mise en œuvre des compensations individuelles
- Accompagnement à l'accessibilité collective

délai d'accessibilité : 3 mois