



# ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT



## Public visé :

- Gouvernances associatives
- Cadres de direction et de proximité
- Responsables de services ou d'équipes

## Méthodes intervention :

- Mise en place d'un comité de pilotage
- Entretiens individuels et collectifs
- Analyse stratégique (cartographie, analyse systémique de l'organisation)
- Pédagogie et bienveillance
- Exigence portée sur l'efficacité de la conduite du changement et la préservation du climat social
- Rédaction et fourniture des livrables nécessaires : Analyse stratégique, plan d'action, bilan...

## Les + :

- Allier changement et sécurité de l'organisation
- Rendre les professionnels acteurs du changement
- Agir pour ne pas subir les évolutions sectorielles

## Coût :

- Demandez un devis personnalisé à [contact@makoto-conseil.fr](mailto:contact@makoto-conseil.fr)
- Tarif indicatif : 1100€/jour de consulting  
(HT et hors frais de déplacement/restauration)

Les évolutions du secteur, en cours et à venir, représentent autant de zones de risques pour la stabilité des organisations. Elles demandent à être accompagnées avec pédagogie et stratégie. Makoto vous propose un accompagnement afin de conduire un changement spécifique ou une évolution de votre organisation, des pratiques professionnelles ou des missions.

## Objectifs :

- Conduire le changement avec bienveillance et pragmatisme
- S'assurer de la compréhension des enjeux et des impacts par l'ensemble des acteurs
- Permettre l'implication des acteurs dans la conduite du changement
- Prévenir les risques psychosociaux inhérents au changement

## Contenu :

*Durée en fonction des situations et des besoins*

- Accompagnement à la définition d'une vision collective
- Identification et anticipation des impacts du changement sur l'organisation
- Identification et objectivation des zones de risques et des éléments de facilitation
- Élaboration d'une stratégie et co-construction d'un plan d'action
- Explication et communication des enjeux auprès des acteurs
- Accompagnement à la mise en œuvre effective du plan d'action
- Accompagnement au maintien de la dynamique dans la durée