



# ACCOMPAGNEMENT DES PRATIQUES MANAGÉRIALES

- MANAGERS -



## Public visé :

- Collectifs de cadres de direction
- Responsables de proximité en situation de management

## Méthodes d'intervention :

- Cadre fondé sur le respect de chacun, le non-jugement et la confidentialité
- Animation du groupe dans une optique de pair-aidance et de co-construction
- Apports formatifs par des éclairages théoriques et par des expériences extérieures
- Identification, mobilisation et valorisation des compétences et des potentialités
- Support sous la forme de fiches "essentiels" synthétisant les enseignements transposables
- Bilan annuel de la démarche et évaluation des effets

## Les + :

- Approche à la fois réflexive et formative
- Méthode structurée et sécurisée
- Acquisition de connaissances et de compétences mobilisables

## Coût :

- Demandez un devis personnalisé à [contact@makoto-conseil.fr](mailto:contact@makoto-conseil.fr)
- Tarif indicatif :
  - 220€/heure pour les séances d'APP(HT et hors frais de déplacement/restauration)

L'accompagnement des pratiques managériales proposée par **Makoto** repose sur une méthode structurée et éprouvée. Elle se veut un support opérationnel à la prévention des Risques Psycho Sociaux et à la Bienveillance des usagers.

## Objectifs :

- Prévenir la perte de sens dans l'accompagnement des usagers
- Bénéficier d'un cadre sécurisé permettant l'expression et la prise de recul
- Partager ses expériences avec ses pairs dans une démarche d'analyse réflexive
- Enrichir sa pratique par des éclairages théoriques et formatifs
- Dégager des pistes concrètes de résolution à mettre en œuvre
- Renforcer la qualité de vie au travail par une réassurance dans sa fonction

## Nos 6 engagements :

### 1) Des objectifs précis et adaptés :

La démarche s'articule autour d'un diagnostic partagé de vos besoins assuré par la direction du cabinet. Une feuille de route est co-construite.

### 2) Une mobilisation des participants :

Les séances sont structurées en phases. Les participants élaborent leurs propres hypothèses de résolution. L'animation garantit la prise de parole et la participation.

### 3) Des intervenants qualifiés :

Nous assurons le recrutement, la formation, la supervision et l'évaluation des intervenants.

### 4) Une approche semi-formative :

Les situations permettent d'actualiser et de développer les savoirs et compétences. Les apports formatifs sont retransmis sous forme de fiches synthétiques.

### 5) Un rendu-compte évaluable :

L'intervenant·e rend compte à la direction du travail mené et de la dynamique du groupe. Sur la base de la feuille de route, des évaluations sont réalisées en présence de la direction du cabinet **Makoto**.

### 6) Un cadre clair lors des séances :

L'intervenant·e est garant des principes de confiance, de sincérité, de bienveillance et de pragmatisme lors des séances.