



ACCOMPAGNEMENT DES PRATIQUES MANAGÉRIALES

- MANAGERS -



Public visé :

- Collectifs de cadres de direction
- Responsables de proximité en situation de management

Méthodes d'intervention :

- Cadre fondé sur le respect de chacun, le non-jugement et la confidentialité
- Animation du groupe dans une optique de pair-aidance et de co-construction
- Apports formatifs par des éclairages théoriques et par des expériences extérieures
- Identification, mobilisation et valorisation des compétences et des potentialités
- Support sous la forme de fiches "essentielles" synthétisant les enseignements transposables
- Bilan annuel de la démarche et évaluation des effets

Les + :

- Approche à la fois réflexive et formative
- Méthode structurée et sécurisée
- Acquisition de connaissances et de compétences mobilisables

Coût :

- Demandez un devis personnalisé à contact@makoto-conseil.fr
- Tarif indicatif :
 - 220€/heure pour les séances d'APP
(HT et hors frais de déplacement/restauration)

L'accompagnement des pratiques managériales proposée par Makoto repose sur une méthode structurée et éprouvée. Elle se veut un support opérationnel à la prévention des Risques Psycho Sociaux et à la Bientraitance des usagers.

Objectifs :

- Prévenir la perte de sens dans l'accompagnement des usagers
- Bénéficier d'un cadre sécurisé permettant l'expression et la prise de recul
- Partager ses expériences avec ses pairs dans une démarche d'analyse réflexive
- Enrichir sa pratique par des éclairages théoriques et formatifs
- Dégager des pistes concrètes de résolution à mettre en œuvre
- Renforcer la qualité de vie au travail par une réassurance dans sa fonction

Nos 6 engagements :

1) Des objectifs précis et adaptés :

La démarche s'articule autour d'un diagnostic partagé de vos besoins assuré par la direction du cabinet. Une feuille de route est co-construite.

2) Une mobilisation des participants :

Les séances sont structurées en phases. Les participants élaborent leurs propres hypothèses de résolution. L'animation garantit la prise de parole et la participation.

3) Des intervenants qualifiés :

Nous assurons le recrutement, la formation, la supervision et l'évaluation des intervenants.

4) Une approche semi-formative :

Les situations permettent d'actualiser et de développer les savoirs et compétences. Les apports formatifs sont retransmis sous forme de fiches synthétiques.

5) Un rendu-compte évaluable :

L'intervenant·e rend compte à la direction du travail mené et de la dynamique du groupe. Sur la base de la feuille de route, des évaluations sont réalisées en présence de la direction du cabinet Makoto.

6) Un cadre clair lors des séances :

L'intervenant·e est garant des principes de confiance, de sincérité, de bienveillance et de pragmatisme lors des séances.